

붙임1

세종형 공정일터 선정 신청서

※ 해당사항에 ☒ 표 하세요

① 신청구분	<input type="checkbox"/> 기업 단위 <input type="checkbox"/> 사업장 단위				
② 기업규모	<input type="checkbox"/> 규모1 (5~49인) <input type="checkbox"/> 규모 2(50~299인) <input type="checkbox"/> 규모 3(300인 이상)				
③ 사업체명			④ 사업개시일	년	월 일
⑤ 사업주 성명					
⑥ 업종(주생산품)					
⑦ 소재지	(우) -				
⑧ 사업자등록번호 (법인등록번호)			⑧-1 산재보험관리번호		
			⑧-2 고용보험관리번호		
⑨ 노동조합	<input type="checkbox"/> 있음(노동조합명 기재) <input type="checkbox"/> 없음(노사협의회명 기재)		⑨-1 복수노조	<input type="checkbox"/> 유 <input type="checkbox"/> 무	
⑩ 노동자대표(성명)			⑩-1 노동자대표(연락처)		
⑪ 노동자수 (‘23.5월말 기준)	총 명		⑫ 노동조합원 수 (‘23.5월말 기준)	명	
	정규직 명	정규직 외 명			
⑬ 담당자	부서명		연락처	사무실	
	직 책			핸드폰	
	성 명			e-mail	
⑭ 자격확인	<ul style="list-style-type: none"> • 세종시 거주 3년 이상 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 • 최근 2년 이내 불법 노사분규 발생 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 • 국세·지방세 체납 및 고용보험 미가입 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 • 최근 2년 이내 중대 재해 발생 또는 발생 등으로 명단 공표된 사업장(사업주) <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 • 최근 2년 이내 근로기준법 위반 (근로계약서 미작성, 임금체불, 최저임금 미준수) <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 				
※ 첨부서류	1. 공정일터 조성 추진실적 및 항목별 증빙자료 각 1부. 2. 국세·지방세 납입증명서 각 1부. 3. 사업자등록증				

2023년도 「세종형 공정일터」로 선정 받고자 위와 같이 신청합니다.

2023년 월 일

사 업 주 : (서명)

첨부: 세종형 공정일터 추진실적 1부.

세종특별자치시장 귀하

붙임2

세종형 공정일터 조성 추진실적

1 기업 기본현황

○ 지난 2년간('21년 1월 ~ '22년 12월) 매출액, 인건비 지출 규모

구분	매출액	인건비 총액	전 직원 평균임금	매출액 대비 인건비 총액 비율
2021년				
2022년				

○ 최근 2년간('21년 6월 ~ '23년 5월) 노동자 현황 등

기간	전체 노동자 수	정규직 노동자 수	비정규직 노동자 수	간접고용 노동자 수
'21.6.~12.				
'22.1.~6.				
'22.7.~12.				
'23.1.~5.				

※ 전체 노동자수(고용보험 피보험자격취득 기준) = 소속 노동자 수(기간제·단시간 근로자 포함) + 소속 외 노동자 수(파견·용역·사내하도급 등 계약에 의해 사업장내에서 근로하고 있는 다른 회사 소속의 노동자)

2 세종형 공정일터 조성 추진실적 ※ A4 10페이지 이내로 작성

대항목	세 부 항 목							
	추진실적(돈움 11p, 개조식)							
I. 공정일터 실천의지	○ 일터 내 ‘공정’ 가치 확립 의지와 노력(정성, 10점)							
	<div><ul style="list-style-type: none">- 당해 기업의 비전, 전략, 핵심가치 등에 ‘공정가치’를 반영하고 있는지- 경영이념이 ‘세종형 공정일터’ 조성이 추구하는 방향과 부합하는 정도- 기업주의 공정일터 조성에 대한 관심과 노력- ‘공정가치’를 소속 노동자와 공유 정도 등 * 각 항목에 대한 증빙 첨부</div>							
	<p>《평가기준》</p> <table><tr><td>4개 해당</td><td>3개 해당</td><td>2개 해당</td><td>1개 해당</td></tr><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr></table>	4개 해당	3개 해당	2개 해당	1개 해당	탁월	우수	보통
4개 해당	3개 해당	2개 해당	1개 해당					
탁월	우수	보통	미흡					

대항목	세 부 항 목			
	추진실적(돈음 11p, 개조식)			
II. 공정일터 이행 및 성과	○ 정규직 채용 원칙 확립(정량, 20점)			
	전체 노동자 수(명)		정규직 노동자 수(명)	비율(%)
	※ 최근 2년간('21.6월~'23.5월) 전체 노동자수 대비 정규직이 차지하는 비율			
	90% 이상	85% 이상	80% 이상	80% 이하
	탁월	우수	보통	미흡
	○ 각 영역에서 노동자간 차별 없는 처우를 보장·지원(정성, 20점)			
	<ul style="list-style-type: none"> - 적정 임금수준 보장, 복리후생(교육·훈련, 휴가, 상여금, 사회보험 가입, 복지 시설 이용, 퇴직급여 등), 승진, 배치 등에 정규직과 비정규직 간 차별 없는 지원을 추진한 사례 - 성별, 연령별, 학력, 장애 등에 따른 다름을 존중하여 정책을 추진한 사례 - 기타 각 영역에서 노동자간 차별 없는 처우를 보장·지원한 사례 등 * 모든 항목에 대한 증빙 첨부			
	○ 비정규직 노동자의 정규직 전환(정량, 20점)			
	비정규직 노동자 (기간제, 단시간 노동자 등) 수(명)		정규직 전환 노동자 수(명)	비율(%)
	※ 최근 2년간('21.6월~'23.5월) 비정규직 노동자(기간제, 단시간 노동자 등)의 정규직 전환 비율			
	50% 이상	40% 이상	30% 이상	20% 이하
	탁월	우수	보통	미흡
	※ 단, 아래 2가지에 해당하는 경우, 탁월에 점수부여 ① 정규직 전환 인원이 없으나, 전체 노동자수 대비 정규직 비율이 이미 90% 이상인 경우 ② 전체 노동자수가 10인 이하이면서 정규직 전환 인원이 단 1명이라도 있는 경우			
	○ 각 영역에서 노동자간 차별 및 처우 개선(정성, 10점)			
	<ul style="list-style-type: none"> - 비정규직, 간접고용 노동자의 임금격차 해소, 복리후생 등에 대한 기존의 차별 및 처우를 개선 또는 개선을 위해 노력한 사례 - 성별, 연령별, 학력, 장애, 노동조합 가입 등에 따른 기존의 차별 정책을 개선한 사례 - 기타 각 영역에서 노동자간 차별을 개선 또는 개선을 위해 노력한 사례 등 * 모든 항목에 대한 증빙 첨부			

대항목	세 부 항 목		
	추진실적(돈음 11p, 개조식)		
Ⅲ. 사회적 책임 이행	○ 고용안정 노력도(정성, 5점)		
	<div> <ul style="list-style-type: none"> - 일자리 유지, 일자리 나누기, 배치전환 등 고용유지노력, 노동자에 대한 고용안정 지원정책 - 전직지원 등의 고용안정지원 - 퇴직예정자 대상의 특별교육 진행 여부 - ‘일터혁신’ 사업 참여 여부(증빙필요) * 각 항목에 대한 증빙 첨부 </div>		
	○ 상생협력 노력도(정성, 5점)		
	<div> <ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영 노력도 - 원·하청간 공정거래(적정 납품가 보장 등) - 원·하청간 공동 사내근로복지기금 도입 - 협력사에 대한 기술 및 자금 지원 - 원·하청간 상생협력(공동워크숍, 협약체결 등) </div> <div>* 각 항목에 대한 증빙 첨부</div>		
	○ 사회적 취약계층 채용 여부(정량, 5점)		
	<div> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인, 고령자, 경력단절여성, 다문화가족, 고졸자의 사회적 취약계층의 정규직 채용 전환 또는 역량개발 지원 사례 </div> <div>* 모든 항목에 대한 증빙 첨부</div>		
Ⅳ. 간접 고용개선 노력도 (가점)	○ 관내 청년 및 신규 채용 실적 여부(정량, 5점)		
	<div> <ul style="list-style-type: none"> - 관내 주소지를 둔 청년을 채용 사례 </div> <div>* 항목에 대한 증빙 첨부</div>		
	○ 간접고용 노동자의 직접고용 전환(정량, 10점)		
	간접고용(파견, 용역, 사내하도급 등) 노동자 수(명)	직접고용 전환 노동자 수(명)	비율(%)
Ⅳ. 간접 고용개선 노력도 (가점)	※ 최근 2년('21.6월~'23.5월) 평균		
	50% 이상	40% 이상	30% 이상
	20% 이하		
	탁월	우수	보통
			미흡
Ⅳ. 간접 고용개선 노력도 (가점)	※ 단, 아래 2가지에 해당하는 경우, 탁월에 점수 부여		
	① 정규직 전환 인원이 없으나, 전체 노동자 수 대비 정규직 비율이 이미 90% 이상인 경우		
	② 전체 노동자 수가 10인 이하이면서 정규직 전환 인원이 단 1명이라도 있는 경우		

개인(기업)정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리 동의서

개인정보보호법 제15조 및 제24조에 의거, 개인정보의 수집·이용, 고유식별정보 처리에 따른 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부할 경우에는 「세종형 공정일터」 선정이 제한될 수 있습니다.

[1] 개인(기업) 정보의 수집·이용 목적

- 「세종형 공정일터」 선정 희망기업의 결격사유 여부 확인
- 「세종형 공정일터」 선정을 위한 평가 및 선정기업에 대한 개별지원 및 사후관리 등의 자료로 활용 등

[2] 수집·이용하려는 개인(기업) 정보의 항목

- 신청서 등에 기재된 정보, 「세종형 공정일터」 선정기업의 개별지원 및 사후관리 등에 생성되는 정보

[3] 개인(기업) 정보의 보유 및 이용기간

- 동의서 제출일로부터 인증기간이 종료하는 시점까지

「세종형 공정일터」 선정을 희망하는 기업으로써, 위 사항에 대하여 동의합니다.

2023년 월 일

기업명 : _____ (직인)

대표자 : _____ (서명 또는 인)

세종특별자치시장 귀하